

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana
se sídlem Řehořova 943/19, Praha 3
IČO: 71339698
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Lukáš Nový
trvale bytem: Brno, Kosmákova 42
nar. 7. 12. 1984
(dále jen „zaměstnanec“)

Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:

- technická správa [nastavení, zprovoznění služeb jako redirect emailových aliasů, instalace a nastavení testovacích systémů zaměstnavatele, správa doménových jmen ve vlastnictví zaměstnavatele] hardwarových prostředků strany, jmenovitě: server lori, server orion [servery zaměstnavatele]
- zajištění dostupnosti zaměstnavatelových systémů fórum a piznam.
(dále jen „práce“),

Přesná náplň práce se může průběžně měnit na základě dohody mezi vedoucím příslušného celostátního výkonného orgánu a zaměstnancem.

na tomto místě:

Praha

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat tomuto orgánu zaměstnavatele:

*Republikové předsednictvo
Technický odbor*

2. Tato dohoda se uzavírá na dobu od 9. 9. do 31. 12. 2014. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.

3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 40 000 Kč (dále jen „odměna“). Odměna bude vyplácena jednou měsíčně ve výši 10 000 Kč, vždy po odevzdání výkazu (odst. 4 této dohody). Odměna je splatná do 10 dnů ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance č. 1900290001/5500. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

4. Zaměstnanec je povinen předkládat zaměstnavateli pravidelně vždy nejpozději poslední den měsíce průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“). Bez ohledu na odst. 3 této dohody zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce v daném kalendářním měsíci.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.

6. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel od této dohody odstoupit.

7. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

8. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnanci se poskytují cestovní náhrady v rozsahu dle vnitřních předpisů. Místem pravidelného pracoviště se sjednává Praha.

9. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o osobních údajích členů a jiných osob a o obsahu korespondence a dokumentů, které jsou součástí uzavřených jednání orgánů zaměstnavatele, k nimž v rámci činnosti získá přístup. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.


10. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.

11. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.

12. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

V PRAZE dne 30.9.2014

Zaměstnavatel:


Česká pirátská strana
Tomáš Laštůvka

Zaměstnanec:


Lukáš Nový