



## **DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

### **Česká pirátská strana**

se sídlem Řehořova 943/19, Praha 3

IČO: 71339698

(dále jen „**zaměstnavatel**“)

a

### **Petra Kopecká**

trvale bytem: Havlíčkova 110, Týnec nad Labem, 281 26.

doručovací adresa: Na kopečku 3, Praha 8 Libeň, 180 00.

nar.: 2.2.1985

(dále jen „**zaměstnanec**“)

### Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci (dále jen „**práce**“):
  - prověří, že jsou do rozpočtového systému na wiki zapsány všechny příjmy za rok 2014 na všech bankovních účtech strany. Nezapsané příjmy zapíše z bankovních výpisů (PDF),
  - prověří veškeré dary za rok 2014 a pokusí se dohledat v interních dokumentech strany, na Google+, Facebooku, v ARESu, Obchodním rejstříku a na dalších místech, údaje o těch dárcích, u kterých nejsou známy všechny zákonem požadované údaje,
  - bude komunikovat jménem finančního odboru s těmito dárci mailem a na sociálních sítích, za účelem ověření jejich totožnosti. O nutnosti telefonického kontaktu bude informovat vedoucího finančního odboru,
  - prověří takové žádosti o proplacení za rok 2014, kde se kupoval nějaký drobný hmotný majetek, a ve spolupráci s krajskými sdruženími zajistí zápis tohoto majetku do soupisu majetku strany,

na místě:

Česká republika

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat vedoucímu finančního odboru Petru Viletovi a vykazovat práci průběžně v systému <http://redmine.pirati.cz>, nebo ve vlákně fóra finančního odboru.

2. Tato dohoda se uzavírá na dobu od 1.2.2015 nejpozději do 31.3.2015. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.

Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 5000,- Kč (dále jen „**odměna**“). Odměna je splatná do 15 dnů ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance č. 266784375/0300 Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

3. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „**výkaz**“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na



odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.

4. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
5. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel od této dohody odstoupit bez výpovědní doby.
6. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
7. Na základě této dohody nemá zaměstnanec právo na žádné cestovní náhrady.
8. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o těch údajích dárců, které zákon nevyžaduje zveřejnit. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
9. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
10. Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby.
11. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
12. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Zaměstnanec souhlasí s tím, že zaměstnavatel může tuto dohodu v plném rozsahu zveřejnit.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec:

Česká pirátská strana  
[JMÉNO ČLOVĚKA, KTERÝ PODEPISUJE]

[JMÉNO, PŘÍJMENÍ]



[JEHO FUNKCE]