

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

### **Česká pirátská strana**

se sídlem Řehořova 943/19, Praha 3

IČO: 71339698

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

### **Monika Prokopová**

trvale bytem Křížíkova 249, Nový Bor, 473 01

nar.: 2. 4. 1971

(dále jen „zaměstnanec“)

### Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele :

- provede tuto práci: Přednáška o očkování (dále jen „práce“)
- na tomto místě: Hradec Králové, RC POHODA PROSTORPRO

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat Pavlu Bulíčkoví – 1. místopředseda krajského sdružení České pirátské strany Hradec Králové.

2. Ze zaměstnancem provedené přednášky bude pořízen zvukový či audiovizuální záznam.

3. Tato dohoda se uzavírá na dobu 26.10.2015. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.

4. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 2200 Kč (dále jen „odměna“). Odměna je splatná do 21 dnů ode dne řádného dokončení práce na účet zaměstnance č. 154707121/0600. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

5. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět.

6. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.

7. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel od této dohody odstoupit.

8. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce.

Zaměstnanci budou proplaceny náklady na cestu dle řádně předloženého vyúčtování cestovného.

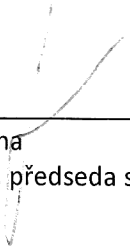
10. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.

11. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.

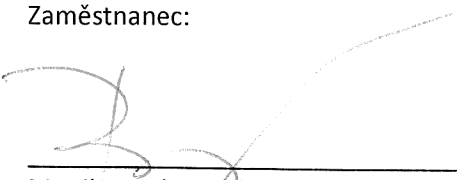
Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

v H.K. dne 26. 10. 2015

Zaměstnavatel:

  
\_\_\_\_\_  
Česká pirátská strana  
Lukáš Černohorský, předseda strany

Zaměstnanec:

  
\_\_\_\_\_  
Monika Prokopová