

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

### **Česká pirátská strana**

se sídlem Řehořova 943/19, Praha 3

IČO: 71339698

Zastoupená. Ing. Lukášem Černohorským, předsedou  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Martina Suchánková

nar.: 04-12-1973

trvale bytem: Voskovcova 986, 150 00 Praha 5

e-mail: [martina.suchankova@rozalio.cz](mailto:martina.suchankova@rozalio.cz)

(dále jen „zaměstnanec“)

### Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:  
Přednáška o očkování (dále jen „práce“),  
na tomto místě: Hradec Králové  
a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat Pavlu  
Bulíčkovi, řešiteli PaRo projektu sp. zn. PaRo 010/2015
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu 19-05-2015 do 19-05-2015. Rozsah práce nepřekročí 300  
hodin v kalendářním roce. Tato dohoda se uzavírá v rámci smlouvy o projektu,  
uveřejněné v registru smluv České pirátské strany na webové adrese  
<http://smlouvy.pirati.cz/smlouvy/2015/05/05/prednasky/index.html>
3. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu dle  
příhlášky PaRo 010/2015. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci  
odměna ve výši 2200,- Kč (dále jen „odměna“). Odměna je splatná do 15 dnů ode dne  
řádneho dokončení práce na účet zaměstnance *censored*. Z odměny provede  
zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.
4. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný  
a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen  
„výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět.  
Bez ohledu na odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci  
odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu  
výkonu práce.
5. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré  
znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že  
práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
6. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí  
v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může  
zaměstnavatel tuto smlouvu vypovědět bez výpovědní doby.

7. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
8. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
9. Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby.
10. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
11. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

V Praze dne 15-05-2015

Zaměstnavatel:

Zaměstnanec:

\_\_\_\_\_  
Česká pirátská strana

\_\_\_\_\_  
Martina Suchánková