

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana

se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2

IČO: 71339698

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Zbyněk Konvička

trvale bytem [redacted] Písek [redacted]

nar.: [redacted]

(dále jen „zaměstnanec“)

Smluvní ujednání:

1. Zaměstnanec pro zaměstnavatele provede tuto práci:
Vedoucí mediálního odboru Jihočeského kraje a reportování centrálnímu mediálnímu odboru
(dále jen „práce“),

na tomto místě:

Jihočeský kraj,

a pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat předsednictvu
Jihočeského kraje

Lukáš Kolářík

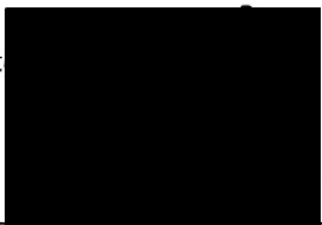
Tato dohoda se uzavírá na dobu od 1.1.2019 do 31.12.2019. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin
v kalendářním roce.

2. Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně
a včas dokončenou práci vedoucího mediálního odboru Jihočeského kraje náleží zaměstnanci
paušální odměna ve výši 2000 Kč, úkolová odměna 3000 Kč a hodinová odměna 100 Kč měsíčně,
dále odměna 3000 Kč měsíčně podmíněna reportováním centrálnímu mediálnímu odboru (dále
jen „odměna“). Odměna je splatná do 13. dne následujícího měsíce ode dne řádného dokončení
práce na účet zaměstnance č. [redacted] Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle
příslušných právních předpisů.
3. Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný
a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen
„výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu
na odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu
zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.
4. Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a
schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede
s potřebnou (odbornou) péčí.

5. Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel tuto smlouvu vypovědět bez výpovědní doby.
6. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
7. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnanci se poskytují cestovní náhrady v zákonném rozsahu. Místem pravidelného pracoviště se sjednává území města Písek.
8. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o osobních údajích spolupracujících osob. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
9. Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
10. Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby.
11. Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
12. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

v Písku dne 1. 1. 2013

Zaměstnavat



Česká pirátská strana

Lukáš Kolářik

předseda krajského sdružení Jihočeský kraj

Zaměstnanec:



Zbyněk Kenvička