

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana
se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2
IČO: 71339698
Zastoupená: Róbert Čuma
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

IVETA
Jméno a příjmení: Ivana Jůthnerová
Trvale bytem: [redacted] Brno [redacted]
Narozen: [redacted] 1992
Bankovní spojení: [redacted]
(dále jen „zaměstnanec“)

Smluvní ujednání:

1. Předmět smlouvy

1.1 Na základě smlouvy se Zaměstnanec zavazuje provádět pro Zaměstnavatele tuto práci: úklid prostor Pirátského centra (mytí nádobí a povrchových ploch, vysávání koberců, mytí oken a vynášení odpadků) dále jen „práce“.

2. Odměna za práci

- 2.1 Pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat: této osobě: Markéta Tvrdá
- 2.2 Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 100 Kč/hodina (dále jen „odměna“).
- 2.3 Odměna je splatná do 13. dne následujícího měsíce ode dne řádného dokončení práce (v hotovosti nebo na účet zaměstnance). Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

3. Platnost smlouvy

- 3.1 Práce bude prováděna na základě požadavků a pokynů Zaměstnavatele od 1. 2. 2021 do 31. 5. 2021. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.
- 3.2 Místo: Práce bude vykonávána v prostorách zaměstnavatele – Lidická 81, 602 00 (3.patro).

4. Závěrečná ustanovení

- 4.1 Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.
- 4.2 Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádně a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
- 4.3 Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel tuto dohodu vypovědět bez výpovědní doby.
- 4.4 Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- 4.5 Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce.



4.6 Zaměstnanci se poskytují cestovní náhrady v zákonném rozsahu. Místem pravidelného pracoviště se sjednává (místo pravidelného pracoviště, nesmí být širší než jedna obec). Na základě této dohody nemá zaměstnanec právo na žádné cestovní náhrady.

4.7 Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací o všem co v objektu viděl/slyšel. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.

4.8 Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.

4.9 Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby.

4.10 Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

V Brně dne 9.1.2021

Zaměstnavatel

Robert ČUMA

Zaměstnanec