

Pracovní smlouva

**TATO PRACOVNÍ SMLOUVA (DÁLE JEN „SMLOUVA“) BYLA UZAVŘENA NÍŽE
UVEDENÉHO DNE, MĚSÍCE A ROKU MEZI TĚMITO SMLUVNÍMI STRANAMI**

Jméno: Mgr. Denisa Horáková
Datum narození: |
Rodné číslo:
Trvalé bydliště:
Telefon:
E-mail:
(dále jako „Zaměstnanec“)

a

Firma: **Česká pirátská strana**
IČO: 71339698
Sídlo: Na Moráni 360/3, 128 00 Praha 2
Organizační složka: Republikové předsednictvo
Za kterou jedná: PhDr. Ivan Bartoš, Ph.D.
Funkce: Předseda RP
E-mail: ivan.bartos@pirati.cz
(dále jako „Zaměstnavatel“)

(Zaměstnanec a Zaměstnavatel dále též společně jako „**Smluvní strany**“ a každý jednotlivě jako „**Smluvní strana**“)

SMLUVNÍ STRANY UJEDNÁVAJÍ NÁSLEDUJÍCÍ:

1 Druh práce

1.1 Zaměstnanec se touto Smlouvou zavazuje pro Zaměstnavatele vykonávat práci na pozici **Asistentka republikového předsednictva** (druh práce).

1.2 Pracovní pozice uvedená v odst. 1.1 ~~obsahuje zejména~~ následující pracovní činnosti:

- evidence, příprava, třídění, klasifikace a ukládání informací;
- otevírání, rozdělování a odesílání pošty;
- kopírování a faxování dokumentů;
- příprava jednoduchých zpráv a korespondence;
- zodpovídání telefonických a elektronických dotazů a jejich předávání kompetentním osobám;
- kontrola údajů, příprava faktur a podrobná evidence proběhlých finančních transakcí;
- prepisování textů a údajů do počítače, korektury a opravy těchto opisů.

2 Místo výkonu práce

2.1 Smluvní strany sjednávají, že místem výkonu práce (tj. řádným pracovištěm) je Česká republika.

3 Den nástupu do práce

Česká pirátská strana • Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2 • Doručovat do datové schránky
b2i4r6j

Tel. +420 608 963 111 • Web <http://www.pirati.cz> • E-mail info@pirati.cz • IČO 71339698

Transparentní účty: Zvláštní: 2100048174/2010

3.1 Smluvní strany sjednávají jako den nástupu do práce 01.01.2022.

3.2 Pracovní poměr založený touto Smlouvou vzniká dnem uvedeným v odst. 3.1 Smlouvy.

4 Zkušební doba

4.1 Smluvní strany sjednávají zkušební dobu v délce trvání dva měsíce.

4.2 Zaměstnanec i zaměstnavatel mají právo ve zkušební době zrušit pracovní poměr z jakéhokoli důvodu nebo bez udání důvodu.

4.3 Oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době musí být písemné.

5 Trvání pracovního poměru

5.1 Pracovní poměr založený touto Smlouvou je na dobu neurčitou.

6 Pracovní doba

6.1 Délka denní pracovní doby Zaměstnance činí 8 hodin.

6.2 Zaměstnanec souhlasí s vysláním na pracovní cesty k plnění úkolů Zaměstnavatele.

7 Mzda

7.1 Zaměstnanci náleží za vykonanou práci mzda. Mzdou se rozumí základní mzda, mzdové příplatky, náhrada mzdy a za podmínek uvedených ve vnitřním mzdovém předpise Zaměstnavatele i ostatní mzdové složky, jsou-li nějaké.

7.2 Základní hrubá měsíční mzda Zaměstnance činí částku 37 310,- Kč, slovy třicet sedm tisíc tři sta deset korun českých.

7.3 Zaměstnavatel může zaměstnanci přidělit také měsíční osobní ohodnocení až do výše 5 000,- Kč, slovy pět tisíc korun českých.

7.4 Mzda uvedená v odst. 7.2 této Smlouvy je časová mzda.

7.5 Smluvní strany tímto sjednávají, že Zaměstnavatel bude Zaměstnanci poskytovat náhradní volno namísto příplatku za práci přesčas. Zaměstnavatel a Zaměstnanec ujednávají, že Zaměstnavatel poskytne takové náhradní volno ve lhůtě 30 dní po výkonu dané práce.

8 Platební podmínky

8.1 Mzda je splatná 13. dnem měsíce následujícího po měsíci, za který je mzda vyplácena, pokud takový den připadne na den pracovního volna, tak nejbližší následující pracovní den.

8.2 Mzda bude Zaměstnanci placena bankovním převodem na bankovní účet Zaměstnance, č. s čímž Zaměstnanec vyslovuje souhlas.

9 Dovolená

9.1 Zaměstnanec má právo čerpat dovolenou v celkové délce 20 dnů v jednom kalendářním roce.

9.2 Datum čerpání dovolené Zaměstnance určuje Zaměstnavatel.

10 Výpovědní doba

10.1 V případě, že dojde k výpovědi této Smlouvy podle zákoníku práce jakoukoliv Smluvní stranou, činí výpovědní doba 2 měsíce.

10.2 Výpovědní doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce.

11 Autorská práva

11.1 Smluvní strany ujednávají, že Zaměstnanec bude v rámci výkonu práce pro Zaměstnavatele, tj. ke splnění svých pracovních povinností, vytvářet autorská díla (dále jako „zaměstnanecká díla“). Zaměstnavatel vykonává svým jménem a na svůj účet Zaměstnancova majetková práva k zaměstnaneckým dílům.

11.2 Zaměstnanec tímto poskytuje Zaměstnavateli svolení k tomu, aby Zaměstnavatel postoupil právo výkonu majetkových autorských práv k zaměstnaneckému dílu na kteroukoliv Zaměstnavatelem zvolenou třetí osobu.

11.3 Zaměstnanec tímto poskytuje třetí osobě, které Zaměstnavatel postoupí právo výkonu majetkových autorských práv, svolení k tomu, aby postoupila právo výkonu majetkových autorských práv k zaměstnaneckému dílu dále na kteroukoliv třetí osobu a takovým třetím osobám neomezeně dále.

11.4 Zaměstnavatel nemá povinnost vykonávat majetková práva k zaměstnaneckému dílu a nemá povinnost poskytovat Zaměstnanci licenci k zaměstnaneckému dílu.

11.5 Zaměstnanec tímto udílí Zaměstnavateli svolení ke zveřejnění, úpravám, zpracování včetně překladu zaměstnaneckého díla, spojení s jiným dílem, zařazení do díla souborného, jakož i k tomu, aby Zaměstnavatel uváděl zaměstnanecké dílo na veřejnosti pod svou obchodní firmou nebo jakýmkoliv jiným, jím zvoleným označením.

11.6 Zaměstnanec tímto udílí Zaměstnavateli svolení k dokončení svého nehotového zaměstnaneckého díla.

11.7 Smluvní strany výslovně ujednávají, že Zaměstnanec nemá právo na jakoukoliv dodatečnou odměnu ve smyslu ust. § 58 odst. 6 autorského zákona v souvislosti se zaměstnaneckým dílem.

11.8 Skončení pracovního poměru Zaměstnance u Zaměstnavatele nemá vliv na účinnost ustanovení tohoto článku.

12 Jiná výdělečná činnost Zaměstnance

12.1 Zaměstnanec může vedle svého zaměstnání podle této Smlouvy vykonávaného v základním pracovněprávním vztahu u Zaměstnavatele vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti Zaměstnavatele, jen s jeho předchozím výslovným písemným souhlasem.

13 Povinnost mlčenlivosti

13.1 Zaměstnanec se zavazuje, že nezpřístupní ani nepoužije žádnou informaci obchodní a/nebo výrobní povahy, se kterou se seznámí v souvislosti s pracovním poměrem u Zaměstnavatele, zejména nezpřístupní ani nepoužije (i) žádnou takovou informaci

- 16.1 Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti v okamžiku jejího podpisu všemi Smluvními stranami.
- 16.2 Smluvní strany si tuto Smlouvu přečetly, souhlasí s jejím obsahem a prohlašují, že je ujednána svobodně.
- 16.3 Smluvní strany souhlasí se zveřejněním anonymizované smlouvy v registru smluv zaměstnavatele.

NA DŮKAZ ČEHOŽ SMLUVNÍ STRANY PŘIPOJUJÍ SVÉ PODPISY

v Pardubicích dne 29.12.2021

Zaměstnanec

v PRAZE dne 5.1.2022

Zaměstnavatel